

# けんぽQ&A

## Series 49

Q パートタイム労働者でも被保険者になれるのですか？

A はい！条件次第でなることができます。

パートタイム労働者は、正社員が行う業務の補完的な役割を果たす雇用形態で勤務し、給与はおもに時間給で支払われることが多いようです。  
ところがその解釈が拡大されて、時間給の人すべてをパートタイム労働者として扱っている会社も少なくありません。

パートタイム労働者も実態的に一般社員と変わらず、常用的に使用関係にあると認められれば社会保険の適用もうけることとなります。

パートタイム労働者が健康保険の被保険者になれるか否かの目安として、就労している人の「労働日数」と「労働時間」の両方が一般社員と比べて「おおむね4分の3以上」であるかで判断されます。

① 労働時間が一般社員の4分の3以上の人

1日または1週間の労働時間が、その事業所で同種の業務に従事する一般社員の所定労働時間のおおむね4分の3以上

② 労働日数が一般社員の4分の3以上の人

1か月の労働日数が、その事業所で同種の業務に従事する一般社員の所定労働日数のおおむね4分の3以上

ふたつの条件が揃う場合被保険者となることができます。